

POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU I ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ



 334432100

 www.leviatan.pl

Odpowiedzialny biznes
Szacunek dla ludzi
Troska o przyszłość



M

Misja

- Zrównoważony rozwój elementem strategii firmy
- Jednolite standardy etyki, praw człowieka i środowiska
- Zaangażowanie pracowników i partnerów
- Odpowiedzialność Zarządu

L

Ludzie

- Szacunek i uczciwość w miejscu pracy
- Zero tolerancji dla nadużyć i dyskryminacji
- Równość, dobrostan i rozwój pracowników
- Dialog i realne wsparcie pracowników

O

Odpowiedzialność

- Etyczni i ekologiczni dostawcy
- Zrównoważone zakupy
- Redukcja emisji, odpadów i zużycia wody
- Ochrona środowiska i bioróżnorodności

T

Transparentność

- Systematyczna weryfikacja realizacji celów
- Ciągłe doskonalenie procesów
- Regularne szkolenia i kampanie
- Dokument dostępny dla wszystkich

1. MISJA I ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI



W Leviatan-Poligrafia Sp. z o.o. wierzymy, że sukces biznesowy musi iść w parze z dbałością o fundamenty etyczne i środowiskowe. Niniejsza polityka łączy standardy praw człowieka, etyki biznesu oraz ochrony przyrody w jeden spójny system. Dokument ten obowiązuje wszystkich pracowników, kadrę zarządzającą oraz w zakresie standardów współpracy partnerów biznesowych.

- **Nadzór strategiczny:** Za realizację i cykliczny przegląd polityki (minimum co 12 miesięcy) odpowiada Zarząd.
- **Wdrażanie operacyjne:** dział HR, Logistyki i Zakupów są odpowiedzialni za monitoring wskaźników oraz edukację zespołów w swoich obszarach.

2. LUDZIE, ETYKA I KULTURA ORGANIZACYJNA

Firma opiera się na wzajemnym szacunku i uczciwości. Łączymy rygorystyczne przestrzeganie praw pracy z transparentnością działań biznesowych. Odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej, pracy dzieci i handlu ludźmi, jednocześnie budując kulturę opartą na przeciwdziałaniu korupcji, oszustwom i nieuczciwej konkurencji. Dążymy do zapewnienia środowiska wolnego od mobbingu i dyskryminacji, gdzie każdy ma równe szanse na rozwój i sprawiedliwe wynagrodzenie.



Etyka i bezpieczeństwo w działaniu

Zapewniamy uczciwość, przeciwdziałamy korupcji i konfliktom interesów oraz dbamy o bezpieczeństwo danych i transparentne relacje z klientami i partnerami.

Nasze zobowiązania i cele w tym obszarze:

Edukacja i świadomość

100% pracowników przeszkolonych z zakresu polityki antydyskryminacyjnej oraz zasad etyki biznesu i bezpieczeństwa informacji.

Dobrostan i równość

Wdrożenie programu prorodzinnego obejmującego wsparcie finansowe i urlopy opiekuńcze.

Stały nadzór nad systemem płac i awansów, aby wyeliminować ewentualną lukę płacową wynikającą z płci.

Głos pracowników

Uruchomienie dwukanałowego systemu zgłaszania nieprawidłowości (osobiście oraz mailowo).

Osiągnięcie min. 70% poziomu satysfakcji w corocznej, anonimowej ankiecie dotyczącej atmosfery i poczucia bezpieczeństwa.

3. ODPOWIEDZIALNY ŁAŃCUCH DOSTAW I OCHRONA ZASOBÓW

Rozumiemy, że nasze decyzje przy wyborze wiarygodnych partnerów mają realny wpływ na globalny ekosystem. Integrujemy ochronę środowiska z procesami logistycznymi, wybierając dostawców, którzy wykazują się wysokimi standardami etycznymi i ekologicznymi. Dążymy do minimalizacji śladu węglowego, ochrony zasobów wodnych oraz redukcji odpadów, promując gospodarkę o obiegu zamkniętym.



Zrównoważone zakupy



100% naszych dostawców objętych obowiązkiem podpisania Kodeksu Postępowania Dostawcy.

Przeszkolenie wszystkich osób odpowiedzialnych za zakupy w zakresie kryteriów zrównoważonego rozwoju (preferencja dla dostawców lokalnych i certyfikowanych).



Ochrona klimatu i środowiska



Coroczne przeprowadzanie pełnego audytu środowiskowego.

Systematyczna redukcja emisji CO₂ oraz raportowanie zużycia energii, wody i ilości generowanych odpadów w interwałach rocznych.

Przeciwdziałanie zanieczyszczeniom i dbałość o lokalną bioróżnorodność oraz dobrostan zwierząt w ramach realizowanych operacji.

4. MONITORING I KOMUNIKACJA

Transparentność jest dla nas kluczowa, dlatego systematycznie mierzymy postępy w realizacji założonych celów. Każdy obszar polityki jest poddawany weryfikacji, a wnioski służą do ciągłego doskonalenia naszych procesów.

SZKOLENIA WEWNĘTRZNE

Minimum raz w roku organizujemy spotkania działowe oraz kampanie informacyjne dotyczące etyki, ochrony środowiska i praw człowieka.

TRANSPARENTNOŚĆ

Dokument jest stale dostępny dla wszystkich zainteresowanych w dziale kadr, na dysku wspólnym oraz na stronie www firmy.

Zatwierdzono przez Zarząd Leviatan-Poligrafia Sp. z o.o. / Czerwiec 2025